

## AUSSCHREIBUNG

### BQN – ZENTRUM FÜR DIVERSITÄTSKOMPETENZ

# Layout und Gestaltung einer diskriminierungskritischen Publikation (ca. 60 Seiten A4)

Stand: 13. April 2026

## 1. Wer wir sind

BQN – Zentrum für Diversitätskompetenz steht für Chancengerechtigkeit, gleichberechtigte gesellschaftliche Teilhabe in allen Lebensbereichen – mit einem besonderen Fokus auf Bildung, Arbeit und den Zugang zu Dienstleistungen. Um das zu erreichen, unterstützen wir Organisationen im öffentlichen und privaten Sektor bei der Entwicklung von diversitätsorientierten Organisationskulturen und -strukturen. Dabei liegt unser Fokus auf der Förderung von Diversitäts- und rassismuskritischen Kompetenzen – ein Ansatz, der sowohl Individuen mit Entscheidungsverantwortung als auch Personen in Schlüsselrollen einbezieht.

Das Projekt „DiFair – Gerechter Zugang zu Dienstleistungen für Drittstaatsangehörige“ wird in Zusammenarbeit mit dem Migrationsrat Berlin e.V. durchgeführt und aus Mitteln der Europäischen Union (Asyl-, Migrations- und Integrationsfond AMIF) und von der Beauftragten des Senats für Partizipation, Integration und Migration aus Mitteln der Senatsverwaltung für Arbeit, Soziales, Gleichstellung, Integration, Vielfalt und Antidiskriminierung gefördert.

Gefördert von:



Kofinanziert von der  
Europäischen Union

Die Beauftragte des Senats  
für Partizipation, Integration  
und Migration

Senatsverwaltung  
für Arbeit, Soziales, Gleichstellung, Integration,  
Vielfalt und Antidiskriminierung

**BERLIN**



In Kooperation mit:



## 2. Worum geht es?

Wir erstellen eine Publikation mit dem vorläufigen Arbeitstitel: „Zwischen Recht, Verwaltung und Praxis: Wege zu diskriminierungskritischen Dienstleistungen“. Inhaltlich geht es dabei um Ansätze zur diskriminierungskritischer Dienstleistungsgestaltung im Kontext von Rassismus, Migration und weiterer Intersektionen.

Die Veröffentlichung ist für Ende Juni 2025 in Print und Online geplant. Einzelne Seiten sollen auch gedruckt und als Poster nutzbar sein. Wir suchen eine Person oder ein Team für die Gestaltung und das Layout dieser Publikation.

## 3. Leistungsumfang

Die Publikation umfasst 60 bis 70 Seiten DIN A4, inklusive:

- Hauptsächlich Textbeiträge (Essays, Interviews, Fachbeiträge, Empfehlungen an Politik & Praxis)
- Einige Methodenblättern für Workshops und pädagogische Arbeit
- 1-2 zusätzliche DIN A3-Poster für Tools

Für diesen Auftrag brauchen wir Dich/Euch, um folgende Aufgaben zu übernehmen:

- Layout und Gestaltungskonzept (Text & Bild)
- Titelseite-/Cover-Gestaltung
- Gestaltung einer barrierefreien PDF-Version fürs Web
- Erstellung von Bildern, Grafiken, Icons und Illustrationen
- Korrektorat zur Sicherstellung eines druckfertigen Textes in klarem, barrierearmem Standarddeutsch

Gefördert von:



Kofinanziert von der Europäischen Union

Die Beauftragte des Senats für Partizipation, Integration und Migration	Senatsverwaltung für Arbeit, Soziales, Gleichstellung, Integration, Vielfalt und Antidiskriminierung	<b>BERLIN</b>	
---	--	---------------	--

In Kooperation mit:



- Druckfertige Version (z. B. PDF/X)
- Koordination/Management der Druckabwicklung (Auflage: mind. 250 Stück) in Zusammenarbeit mit einer Druckerei (zusätzliches Budget für Druck vorhanden)

#### 4. Was wir von Dir / Euch gerne wissen möchten

Bitte sende(t) uns:

I. **Kurzvorstellung** (Bitte schreibe / schreibt einen Text mit 100 bis 150 Wörtern.)

II. **Arbeitsproben / Portfolio** (Bitte sende/t uns so viele Arbeitsproben, wie Ihr möchtet, die zeigen, welche Art von Arbeiten Du / Ihr macht.)

III. **Deine / Eure Idee zur Gestaltung** in Form von Stichpunkten. Folgende Aspekte könnt Ihr / kannst Du dabei nennen:

- Visuelle Sprache (z. B. Farben, Formen, Bildstil)
- Layout-Ansatz (z. B. klare Struktur, viele Bilder, große Schrift)

Schreibe / schreibt bitte zwischen 50 und 100 Wörtern. Es reichen Stichpunkte, keine ausführlichen Texte oder fertigen Skizzen sind nötig.

IV. **Honorarkalkulation** (Pauschale oder Tagessatz mit Zeitrahmen)

Bitte gib / gebt uns im Angebot eine transparente Aufschlüsselung der einzelnen Leistungen (z.B. Anzahl und Art der Grafiken, Layout-Seiten, Textbearbeitung, Korrekturschleifen, Druckvorbereitung etc.) inklusive der jeweiligen Kostenpositionen. So können wir besser einschätzen, welcher Leistungsumfang im Rahmen des Projekts realisierbar ist und ggf. inhaltliche oder gestalterische Schwerpunkte setzen.

**Hinweis:** Wir ersetzen kreative Arbeit nicht durch KI. Künstlerische Arbeit soll fair bezahlt werden. Daher:

- Illustrationen / Icons / Grafiken: Bitte mit Beispielen und Kosten im Angebot aufführen.

Gefördert von:



Kofinanziert von der Europäischen Union

Die Beauftragte des Senats für Partizipation, Integration und Migration	Senatsverwaltung für Arbeit, Soziales, Gleichstellung, Integration, Vielfalt und Antidiskriminierung	<b>BERLIN</b>	
---	--	---------------	--

In Kooperation mit:



Bitte beachte: Für die gesamte Leistung stehen maximal 8.000 € plus Umsatzsteuer zur Verfügung.

V. Einige Sätze zu **Deiner / Eurer diskriminierungskritischen Haltung & Arbeitsweise**, z.B.:

- Wie verankerst Du / verankert Ihr Empowerment und Antidiskriminierung in Deine / Eure Praxis?
- Wie sieht faire Bezahlung / Zusammenarbeit bei Dir / Euch aus?
- Wie organisierst Du / organisiert Ihr Euch barrierearm (intern oder mit Kund\*innen)?

### 5. Wen wir besonders zur Bewerbung einladen

Mit dieser Ausschreibung richten wir uns gezielt an Agenturen sowie an Grafikdesigner\*innen und Layouter\*innen, insbesondere an Teams und Einzelpersonen mit eigenen Diskriminierungserfahrungen, z. B. durch (eine Intersektion von):

- Rassismus
- Sexismus
- Klassismus
- Ableismus (Behindertenfeindlichkeit)
- Queerfeindlichkeit / Transfeindlichkeit
- Antisemitismus
- Altersdiskriminierung
- andere strukturelle Ungleichbehandlungen

Wenn Du Dich hier wiederfindest – bitte bewirb Dich. Deine Erfahrungs-Expertise ist ausdrücklich gewünscht. Bei gleicher Qualifikation werden Menschen mit Migrationsgeschichte

Gefördert von:



Kofinanziert von der Europäischen Union

Die Beauftragte des Senats für Partizipation, Integration und Migration	Senatsverwaltung für Arbeit, Soziales, Gleichstellung, Integration, Vielfalt und Antidiskriminierung	<b>BERLIN</b>	
---	--	---------------	--

In Kooperation mit:



und/oder Rassismuserfahrung bevorzugt eingestellt.

## 6. Was wir Dir / Euch anbieten

- Briefing-Gespräche zur gemeinsamen Klärung der Anforderungen, des BQN spezifischen Rahmens (inkl. Barrierefreiheit und klare Sprache) sowie der gestalterischen Aspekte wie Grafiken und Cover-Design
- Eine spezifische Ansprechperson im BQN-Kommunikationsteam (sowie eine Vertretungsperson, wenn diese vertreten werden muss)
- Klar definierte Aufgaben, Absprachen und Zeitfenster
- Konstruktives, solidarisches Feedback
- Materiallieferung (Texte, Grafiken, Textalternativen etc.)

## 7. Zeitplan

- **Ausschreibungsfrist: 30. April 2026 (12 Uhr)**
- Rückmeldung & Auswahl: bis 08. Mai 2026
- Zusammenarbeit: Anfang Mai – Ende Juni 2026
- Übergabe der finalen Produkte an BQN: 24. Juni 2026 (inklusive gedruckte Version)

Zwischen dem 8. und 15. Mai finden erste Briefing-Gespräche und die Erstellung eines Mood-Boards statt. Die lektorierte Fassung übergeben wir an Dich / Euch am 05. Juni. Hier beginnt der Hauptteil Deiner / Eurer Arbeit. Bitte plane Dir / plant Euch den Zeitraum vom 05. Juni bis 24. Juni für das finale Produkt ein. Wir könnten auch einen Teil der Texte vorher liefern.

## 8. Wie wir auswählen und entscheiden

Wir legen großen Wert darauf, den Auswahlprozess diskriminierungskritisch und empowernd zu gestalten. Zwei bis drei Personen lesen alle Bewerbungen unabhängig voneinander und

Gefördert von:



Kofinanziert von der Europäischen Union

Die Beauftragte des Senats für Partizipation, Integration und Migration	Senatsverwaltung für Arbeit, Soziales, Gleichstellung, Integration, Vielfalt und Antidiskriminierung	<b>BERLIN</b>	
---	--	---------------	--

In Kooperation mit:



treffen ihre Entscheidung anhand vorab festgelegter Kriterien (Arbeitsproben / Portfolio 30 %; Stichpunkte mit Ideen zur Gestaltung der Publikation 30%, Preis 20%, Angaben zu Antidiskriminierung in Deiner / Eurer Praxis 20%). Anschließend kommen wir zusammen, um die Entscheidungen zu besprechen und sicherzustellen, dass der Auswahlprozess fair und transparent abläuft.

## 9. Datenschutz /Aufbewahrung

Eingereichten Angebote werden ausschließlich zum Zweck der Auswahlentscheidung verwendet. Nach Abschluss des Verfahrens werden die Angebote für zukünftige Projekte datenschutzkonform aufbewahrt.

**Angebot senden bis:** 30. April 2026 um 12 Uhr an [difair@bqn-berlin.de](mailto:difair@bqn-berlin.de)

**Betreff:** „Angebot Gestaltung DiFair-Publikation“

## 10.Fragen?

Wenn Du unsicher bist oder Unterstützung brauchst (z. B. bei Barrieren, Sprache, Format) wende Dich gerne an Karina Sávio (sie/ihr) telefonisch unter 017684961272 oder per Mail an [karina.savio@bqn-berlin.de](mailto:karina.savio@bqn-berlin.de).

Alle Rückfragen im Rahmen der Ausschreibung sowie die dazugehörigen Antworten werden gebündelt und in anonymisierter Form an alle interessierten Bewerbenden weitergegeben, um gleiche Informationsstände zu gewährleisten.

Schreib uns – wir finden gemeinsam einen Weg.

Mehr über uns: [www.bqn-berlin.de](http://www.bqn-berlin.de)

Gefördert von:



Kofinanziert von der  
Europäischen Union

Die Beauftragte des Senats  
für Partizipation, Integration  
und Migration

Senatsverwaltung  
für Arbeit, Soziales, Gleichstellung, Integration,  
Vielfalt und Antidiskriminierung

**BERLIN**



In Kooperation mit:

