

## AUSSCHREIBUNG

# Durchführung einer 1-tägigen Fortbildung zum Thema “Beratung zu Strategieentwicklung in Organisationen mit Fokus Diversity & Antidiskriminierung”

Guten Tag,

wir sind im Rahmen des Projekts „Berlin braucht Dich! NEO“ auf der Suche nach Anbieter\*innen zur Durchführung einer internen Fortbildung für Organisationsberater\*innen von BQN – Zentrum für Diversitätskompetenz zu oben genanntem Thema.

### Informationen zum Projekt

Das Projekt *Berlin braucht dich! NEO - Kompetenz-Netzwerk für empowernde und diskriminierungskritische Organisations- und Personalentwicklung* zielt darauf ab, bestehende Ungleichheiten für (junge) Menschen mit Migrationsgeschichte und/oder Rassismuserfahrungen in Schule und Arbeitswelt abzubauen, sodass langfristig der Zugang zu Berufsorientierung, Ausbildung und Berufseinstieg und -aufstieg im Land Berlin verbessert und gefördert wird. Das Projekt ist ein Projekt von BQN – Zentrum für Diversitätskompetenz.

Im Rahmen von diskriminierungskritischer Organisationsentwicklung berät das Projektteam Behörden, landeseigene Betriebe und Schulen zur Umsetzung maßgeblicher Antidiskriminierungsgesetze wie PartMigG oder LADG und beim Aufbau

diskriminierungskritischer organisationaler Strukturen. Darüber hinaus entwickelt das Projektteam Qualifizierungsformate für Multiplikator\*innen (u.a. Fortbildungsreihen, Vernetzungstreffen) und berät Träger\*innen aus den Bereichen Berufsorientierung/-beratung zur diskriminierungskritischen und empowermentorientierten Gestaltung der Angebote.

### Inhalt des Auftrags

In unserer Beratungspraxis werden wir vermehrt von Organisationen angefragt, die eine ganzheitliche, organisationsübergreifende Strategie für den Bereich Diversity und Antidiskriminierung entwickeln wollen. Diese Gesamtstrategie soll u.a. Elemente von Personalarbeit, Organisationskultur, die Sicherstellung rechtlicher Grundlagen, die Rolle als (öffentliche) Dienstleistende und den Umgang mit externen Stakeholder\*innen umfassen.

Die Organisationsberater\*innen von *Berlin braucht dich! NEO* beraten bereits über viele Jahre zu den oben genannten Themen. Das Projektteam verfügt über abgeschlossene Ausbildungen zur\*zum Diversity-Trainer\*in sowie Qualifizierungen in Design Thinking, systemische Organisationsberatung, Coaching, Mediation, Politikmanagement und Supervision.

Die Organisationsberater\*innen wünschen sich aber vertiefte Expertise, wie Organisationen im Rahmen von diskriminierungskritischer Organisationsentwicklung begleitet werden können, die oben genannten Themen ganzheitlich zu bearbeiten und eine nachhaltige und Orientierung gebende Strategie für den Bereich Diversity & Antidiskriminierung zu entwickeln.

Geplant ist daher die Durchführung einer Fortbildung zum Thema "Beratung zu Strategieentwicklung in Organisationen mit Fokus Diversity & Antidiskriminierung". An der Fortbildung nehmen voraussichtlich 12-14 Personen (mehrheitlich Organisationsberater\*innen) aus dem Projektteam von *Berlin braucht dich! NEO* teil.

Die konkreten Inhalte und Anforderungen werden im Rahmen von Vorgesprächen mit dem BQN-Projektteam abgestimmt.

## Ziele

- Teilnehmende lernen relevante organisationssoziologische Begrifflichkeiten und Ansätze im Kontext Strategieentwicklung kennen, können diese voneinander abgrenzen und in ihrer Interdependenz verstehen
- Teilnehmende reflektieren und erarbeiten, was eine nachhaltige und Orientierung gebende Strategie kennzeichnet, insbesondere im Kontext Diversity und Antidiskriminierung
- Teilnehmende lernen Ansätze und Methoden zur Beratung und Begleitung von Strategieentwicklungsprozessen kennen
- Teilnehmende setzen sich mit Herausforderungen der Strategieentwicklung und Gründen für Scheitern, insbesondere im Kontext Diversity & Antidiskriminierung auseinander, und entwickeln erste Ansätze zur Bearbeitung

## Zeitliche Rahmenbedingungen

- Anfang November: Briefing-Termin mit den Organisationsberater\*innen von BQN
- Durchführung der Fortbildung am 28.11.2024 (Alternativ-Termin: 18.12.2024)

## Zu erbringende Leistungen

- Auftragsklärungsgespräch mit dem BQN-Beratungsteam
- Konzeption und Durchführung der Fortbildung
- ggf. weitere Absprachen (telefonisch / per E-Mail) mit dem BQN-Beratungsteam
- Dokumentation der Fortbildung, u.a. Erstellung von PPT-Präsentationen und/oder eines digitalisierten Fotoprotokolls

## Anforderungen

- Ausgeprägte Erfahrungen in der Begleitung von Organisationen bei der Strategieentwicklung
- Ausgeprägte Erfahrungen in der Gestaltung von interaktiven und methodisch abwechslungsreichen Fortbildungen, idealerweise in den Themenfeldern Organisationsentwicklung, Strategieentwicklung und/oder Antidiskriminierung
- Wünschenswert: Expertise im Bereich Antidiskriminierung, Anti-Rassismus und intersektionale Diversität

## Auswahlkriterien

- Qualifikation der\*des Durchführenden (60 %)
- Gesamtpreis (40 %)

## Angebote

Bitte unterbreiten Sie uns ein schriftliches Angebot bis zum 04.11.2024 mit Bezug auf die aufgeführten Anforderungen. Bitte reichen Sie ihr Angebot per E-Mail an Enja Schulz (Pronomen: sie/ihr; enja.schulz@bqn-berlin.de). Der Zuschlag erfolgt am 07.11.2024.

Die Zuschlags- und Bindefrist läuft bis zum 31.12.2024. Fragen zur Ausschreibung richten Sie ebenfalls an oben angegebene E-Mail-Adresse bis zum 30.10.2024. Danach eingehende Fragen können nicht mehr beantwortet werden. Diese Anfrage kann gerne weitergeleitet werden.

*Das Projekt „Berlin braucht dich! NEO Kompetenz-Netzwerk für empowernde und diskriminierungskritische Organisations- und Personalentwicklung“ wird durch die Senatsverwaltung für Arbeit, Soziales, Gleichstellung, Integration, Vielfalt und Antidiskriminierung aus Mitteln der Europäischen Union (Europäischer Sozialfonds) und des Landes Berlin gefördert.*